

## «Гусар» в числах

Подводим финансовые итоги  
2022 года  
стр. 2

## События

Литейный цех отмечает  
день рождения  
стр. 3

## «Гусар» в лицах

Наши спортсмены –  
наша гордость!  
стр. 4

## Интервью

# Генеральный директор ООО «Гусар» Сергей Карачков: «Завод должен быть социальным лифтом»

Гусевский арматурный завод «Гусар» в середине прошлого года возглавил новый генеральный директор Сергей Карачков. Это назначение было важным решением со стороны «Газпромбанка». Став ведущим акционером предприятия, банк приложил значительные усилия к развитию своего актива. И вот 2022 год позади. Сергей Карачков рассказал о результатах, достигнутых на «Гусаре», и об актуальных задачах, которые еще требуют решения.

*Сергей Михайлович, что удалось сделать? Каковы основные итоги 2022 года по сравнению с 2021-м?*

Начнем с того, что по итогам 2021 года выручка была зафиксирована на уровне 3,4 млрд рублей. К моему приходу на предприятие в июле выручка за первое полугодие 2022-го составила 1,85 млрд рублей, а по итогам всего 2022 года достигла 4,3 млрд рублей. То есть за второе полугодие удалось практически на 50% увеличить объем выручки. Это лучший результат для завода за последние три года.

Есть еще такой финансовый показатель EBITDA, который отражает сумму прибыли до вычета расходов по выплате процентов, налогов, износа и начисленной амортизации. В 2021 году EBITDA по ООО «Гусар» был отрицательным, составил минус 600 млн рублей. А это убытки. По итогам 2022 года впервые за последние три года этот показатель вышел в плюс и достиг уровня 300 млн рублей. Так за полгода нам удалось остановить отрицательную динамику в развитии завода и добиться положительной.

«Гусар» – завод современный, обладает собственным механосборочным и литейным производствами, передовым импортным станочным парком и другим оборудованием. Правда, для поддержания в исправном состоянии импортных обрабатывающих центров и станков с ЧПУ при известных обстоятельствах появились определенные нюансы, как в логистике, так и в способах приобретения инструмента и других комплектующих. Но справляемся.



С топливно-энергетическими ресурсами тоже все в норме: выделены необходимые лимиты, рассчитаны тарифы.

Проводим мероприятия, связанные с экономией, снижением затрат и себестоимости.

Мы должны разумно расходовать поступающие от нашего стратегического партнера «Газпромбанка» средства, которые он направляет на развитие завода, чтобы получить максимальную отдачу.

Остались ключевые задачи, которые мы продолжим решать в 2023 году – увеличение портфеля заказов и дальнейшее создание условий для еще более успешной работы персонала.

*Как идет расширение линейки продукции?*

Уточню, что «Гусар» входит в тройку крупнейших пред-

приятий России по изготовлению трубопроводной арматуры для нефтегазовой отрасли. Проще говоря, это задвижки различных размеров и типов для определенных параметров рабочей среды.

Собственный мощный конструкторский блок завода разрабатывает конструкторскую документацию на изделия по желанию заказчика. На высоком уровне работает и блок контроля качества со своей центральной испытательной лабораторией.

В свое время «Гусар» активно участвовал в масштабном перевооружении мощностей компании «Транснефть» и в больших объемах выпускал для нее клиновые задвижки.

В последнее время мы увеличили глубину освоения шиберной задвижки, сами из-

готавливаем внутренние детали для нее. И в 2022 году наша шиберная задвижка вошла в «100 лучших товаров России».

Одна из задач на 2023 год – выйти на достойные цифры по выпуску кранов шаровых, и у нас уже есть серьезный портфель заказов на них. Еще одно наше направление – фонтанная арматура, к выпуску которой мы активно подготовились в 2022 году, и уже к концу года произвели первую партию на 100 млн рублей.

Мы постоянно растем в типизации изделий и можем удовлетворять практически любые нужды наших уважаемых заказчиков.

*А как вам удастся вдохновить коллектив завода на высокие задачи?*

Первое, что необходимо любому работнику, – стабильная заработная плата. В прошлом году мы провели ее индексацию. Уровень заработной платы на «Гусаре» по региону, для аналогичных предприятий, выше на 10%, а по отдельным профессиям разница еще существеннее.

Мои требования к коллективу я изложил ясно: вкладывать свои силы и душу в развитие предприятия. При этом нужен только положительный эмоциональный заряд: мы вместе хотим сделать завод лучше и вместе с ним сделать лучше самих себя.

По итогам первых моих встреч с коллективом составили план-график бытовых улучшений: душевые, комнаты приема пищи, вентиляция,

Продолжение на стр. 2

## Новости

### Школьники посетили «Гусар» с экскурсией

Совместно с Центром занятости населения города Гусь-Хрустальный завод «Гусар» проводит экскурсии для подрастающего поколения. Такие мероприятия способствуют получению новых знаний и расширению кругозора учащихся о профессиях.

В феврале ученики сразу двух школ посетили производственную площадку завода «Гусар». До начала экскурсии ребята прошли обязательный вводный инструктаж по технике безопасности, а затем отправились в цех по производству



запорной арматуры, где смогли познакомиться с организацией производства и задать вопросы о технологическом процессе и условиях труда.

Экскурсия по цеху, сложенная работа станков, а также посещение музея продукции завода вызвали у ребят массу положительных эмоций.

По окончании встречи ученики задавали различные вопросы: о работе оборудования, о том, как трудоустроиться на завод и какая зарплата у работников.



Начало на стр. 1

освещение и так далее. И многое уже сделано.

В первом полугодии 2023 года завершим доработку вертикальных и горизонтальных связей на предприятии, логистических маршрутов между участками производства.

Сегодня на заводе работают около 1100 человек. Под программу развития предприятия в 2023 году планируем открыть еще 150 вакансий.

**В сентябре прошли праздничные торжества по поводу 20-летия завода «Гусар». С каким настроением коллектив встретил этот юбилей?**

Мы приурочили празднование 20-летия завода ко Дню машиностроителя. Огромное спасибо администрации города Гусь-Хрустального за то, что нам разрешили провести торжество в обновленном здании Детской школы искусств им. М. А. Балакирева.

На празднике были вручены более 50 наград от руководства области, города, а также от федеральных органов исполнительной власти. По тому, как зал бурно реагировал на награждения, стало ясно, что эта моральная оценка за труд очень

важна. Но цель была не просто провести праздничное мероприятие, а в том, чтобы эта юбилейная встреча стала местом общения и единения рабочих, руководителей, специалистов и служащих. И это удалось!

**Вы вошли в состав Координационного совета по промышленности при губернаторе области и в декабре впервые участвовали в его заседании. Как оцениваете это взаимодействие?**

Конечно, очень важно представительство в этом совете от «Гусара», входящего в перечень системообразующих предприятий Минпромторга. У нас появился еще один канал передачи информации о ситуации на предприятии – о чаяниях, проблемах и о дополнительных возможностях, которыми мы обладаем.

Участие в Координационном совете дало мне еще один повод гордиться промышленным потенциалом Владимирского региона, в котором я начал работать в прошлом году. К тому же в области строится автомагистраль М-12, которая соединит Москву с моим родным Екатеринбургом.

Очень важно и прямое общение между руководителями предприятий в рамках совета.

Кстати, в плане кооперации мы очень позитивно в свое время работали в связке с «Криогенмашем». И сейчас мы в процессе заключения контракта: будем помогать «Криогенмашу» решать государственную задачу по освоению нового вида продукции по программе импортозамещения. Конечно, в данном случае ключевую роль в кооперации играет «Газпромбанк», потому что оба предприятия являются его активами.

Но и в рамках регионального взаимодействия к нам уже обратился «Муроммашзавод», и мы в финальной стадии заключения договора с ним. Были у нас и гости с ковровского «ЗиДа».

Поэтому благодарю блок промышленности областного правительства и самого губернатора Александра Авдеева, которые обеспечивают этот полезный круговорот взаимодействия.

**Наверное, все-таки предприятие испытывает проблему притока новых кадров. Она актуальна для многих территорий Владимирской области.**

Скажу больше: это проблема всероссийского масштаба. Я – представитель поколения, которое помнит промышленность СССР, прошло трудные 90-е годы. Уверен, что и сегодня

самый реальный социальный лифт – это завод или фабрика.

Хорошо, что сегодня к нам поворачиваются лицом государственные областные органы власти, система образования. Формируются новые специальные учебные группы в Гусевском стекольном колледже. И мы активно работаем над формированием собственной программы подготовки кадров.

Приведу еще один яркий пример того, как мы стремимся привлечь на завод молодежь: «Гусар» заключил соглашение с Владимирским филиалом РАНХиГС при Президенте России. И уже первая группа студентов из 20 человек побывала в прошлом году на заводе. У студентов открылись глаза, когда они увидели, что такое современное производство. И если хотя бы один-два выпускника свяжут свою судьбу с работой на предприятии, это уже будет успех.

Есть у нас и внутренние ресурсы по развитию кадров. На заводе организовано обучение сотрудников по блокам, оно охватывает всех – от топ-менеджмента до рабочих, которые могут сдать на новый разряд или получить дополнительную профессию. Для рабо-

чего это и возможность повысить зарплату.

Завод – это живой механизм, который позволяет людям развиваться не только профессионально. Мы поддерживаем занятия наших сотрудников массовым спортом. Они посещают бассейн, спортзалы, играют в мини-футбол. Также проводим свою Спартакиаду.

**С каким настроением вошли в 2023 год?**

Необходимо настроить весь коллектив на позитивную волну. В портфеле заказов мы не сомневаемся. В этом нас убеждает экономическая политика государства. Продолжится освоение месторождений, модернизация нефтегазовых мощностей, перерабатывающих заводов. А значит, основной вид продукции будет еще долго востребован. Объемы есть, надо брать заказы и делать. Ну а если еще конкретнее: мы заявили акционерам о плане кратного роста выручки более чем в два раза в 2023 году относительно 2022-го.

**Александр Известков,**  
газета «Владимирские ведомости»

«Гусар» в числах

## Финансовые показатели 2022 года

При финансовой поддержке нового учредителя АО «Газпромбанк», а также с приходом новой команды, предварительные финансовые показатели за 2022 год имеют положительную динамику.



События

# Сервисная служба завода «Гусар» участвует в проекте ООО «Арктик СПГ 2»

В ноябре 2022 года группа компаний «ИнтерГеоСервис» и ООО «Эриэлл Нефтегазсервис» возобновили бурение на Салмановском (Утреннем) нефтегазоконденсатном месторождении лицензионного участка ООО «Арктик СПГ 2» Южно-Тамбейского нефтегазоконденсатного месторождения

лицензионного участка ООО «Ямал СПГ».

Так на кусте №9 скважины №908 Салмановского (Утреннего) нефтегазоконденсатного месторождения установка колонной головки и фонтанной арматуры проходила поэтапно в соответствии с технологическим планом бурения скважины. Глубина залегания продуктивного пласта скважины более 2 500 м. Каждый этап монтажа нашего оборудования сопровождался испытаниями на устье скважины на герметичность и работоспособность. При этом самый ответственный элемент оборудования, а это подвеска НКТ (насосно-компрессорной лифтовой колонны), проходил испытание азотом давлением 27,0 МПа. В конце января полностью установленная фонтанная арматура АФ6-80×35 была принята заказчиком ООО «Арктик СПГ 2» без замечаний и нареканий с опережением сроков. Все этапы монтажа

и испытаний проводились под контролем наших специалистов сервисной службы. Несмотря на то что в это время на данном месторождении морозы достигали 45 градусов, работы не останавливались.

В данный момент на Южно-Тамбейском НГКМ (п.г.т. Сабетта) ООО «Ямал

СПГ» при участии специалистов сервисной службы ООО «Гусар» проводятся буровые работы и шефмонтаж нашего оборудования – колонной головки ОКК2-31-178×245×324 и фонтанной арматуры АФ6-100×35 МПа.

В рамках сопровождения реализованных проектов наш специалист посетил с аудитом эксплуатируемую скважину №071 с установленным в 2020 году оборудованием ООО «Гусар» ОКК3-105-197×273×324×426 и АФ6-80×105 МПа.



*Справка:*

**ЯМАЛ СПГ** – интегрированный проект по добыче, сжижению и поставкам природного газа. Проект предусматривает строительство завода по производству сжиженного природного газа (СПГ) мощностью около 16,5 млн тонн в год на ресурсной базе. Доказанные и вероятные запасы газа на месторождении по стандартам PRMS составляют 926 млрд м<sup>3</sup>. В рамках реализации проекта создается транспортная инфраструктура, включающая морской порт и аэропорт Сабетта.

События

# Литейный цех отмечает день рождения

20 февраля 2018 года на арматурном заводе «Гусар» состоялось торжественное открытие литейного производства. Ровно 5 лет назад это событие стало новым вектором развития для завода и возможностью влиять на качество поступающей литейной заготовки.

Начиналось все с малого, и самые первые отливки по своей массе были не более 250 кг. Постоянное совершенствование технологического процесса и управления производством позволили уже к концу 2019 года освоить изготовление отливок из нержавеющей марки стали массой более 3,5 тонн (отливка корпуса ИТШЛ DN 500). К этому периоду была освоена сдвоенная плавка – с выдачей металла с двух печей в один ковш. В 2020 году вес самой массивной отливки в литейном производстве уже достигал более 4,7 тонн (отливка крестовины DN 800 PN 80). А к 2022 году вес отливки достигает уже почти 5 тонн (отливка крестовины DN 800 PN 100).

За столь небольшой срок в литейном производстве освоили более 350 наименований изделий, изготовили более 25 тысяч тонн жидкой стали и более 118 тысяч отливок. В списках заказчиков литых заготовок такие именитые компании, как ОАО «РЖД», ПАО «Транснефть», «УралМаш НГО Холдинг», АО Группа «Синара» и др.

Благодаря высокому уровню подготовки, полученным компетенциям за время развития производства и слаженной работе команды литейного производства были освоены не только «ходовые» марки стали (20Л, 20ГЛ), но и нержавеющие (12Х18Н12М3ТЛ, 15Х18Н23Л), сплавы со специальными свойствами (РИЦ-1), в том числе зарубежные (СА6NM).

Сегодня литейное производство – это мощное заготовительное производство для

заготовки до 40 дней, а блок термических печей позволяет оперативно и эффективно

задачи по освоению и изготовлению отливок из высокопрочного чугуна. Развитие

«Собственное литейное производство задумывалось как замена тем поставщикам литой заготовки, которые не могли обеспечить стабильное качество. Сложно было повлиять на изготовителей отливок – длительные сроки поставки и гибкость производства не позволяли произвести быструю переналадку оборудования. Важен был и экономический фактор, ведь корпусные изделия составляют большую часть стоимости задвижки».

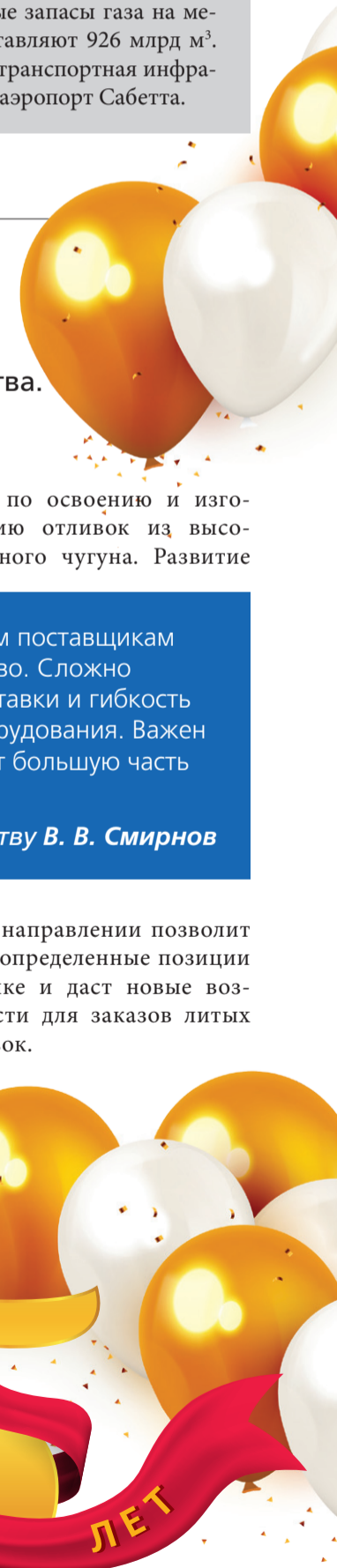
*Директор по производству В. В. Смирнов*

всего завода. Стойка, клин, крышка, корпус, фланец – все эти элементы хорошо знакомы изготовителям запорной арматуры. Благодаря собственному литейному производству стало возможно сократить цикл производства опытной литой

корректировать механические свойства сторонних заготовок (поковки, заготовки проката и т. п.) путем повторной термической обработки.

в этом направлении позволит занять определенные позиции на рынке и даст новые возможности для заказов литых заготовок.

В 2023 году перед литейным производством стоят новые сложные и интересные



## Новые люди

## В феврале частью команды «Гусара» стали



Варнакова Екатерина Александровна  
Начальник договорного отдела



Гончаров Владимир Сергеевич  
Начальник отдела транспорта и логистики



Зубанова Светлана Андреевна  
Менеджер отдела по работе с ключевыми заказчиками



## Поздравление



**Женский коллектив конструкторско-технологического отдела сердечно поздравляет мужчин с Днем защитника отечества!**

Желаем всегда оставаться верными своему делу, иметь крепкий тыл в лице близких людей и исправно нести свой трудовой долг!

## «Гусар» в лицах

## Наши спортсмены – наша гордость!

4 февраля в лесном массиве «Барина роща» состоялось традиционное событие – «Честный лыжный марафон друзей». Более 450 участников вышли на старт двух дистанций – 34 км и 50 км. Гонка проходила по кругу в 17 км.

От завода в гонке участвовали наши сотрудники: Василий Сидоров – инженер-технолог 1 категории, Александр Веселкин – руководитель отдела продаж новых видов изделий.

Победы и достижения спортсменов всегда вызывают чувство гордости и признательности за самоотверженный труд несомненно талантливых, упорных, с нестигаемой силой воли ребят.

«Самые большие достижения ещё впереди!» – отметил Василий Сидоров. Его активная спортивная жизнь началась около 8 лет назад, из которых 4 последних года – это круглогодичная подготовка. Свидетельство его спортивных достижений – многочисленные медали победителя. Например, совсем недавно, 11 февраля, Василий стал участником соревнований в рамках ХLI открытой Всероссийской массовой лыжной гонки «Лыжня России – 2023», где занял почетное 1 место. В зависимости от времени года Василий занимается различными видами спорта. Зимой это лыжи, биатлон, а летом – бег, велосипед. Также он увлекается зальными видами спорта – волейболом и футболом.



Александр Веселкин

Александр Веселкин занимается циклическими видами спорта с 11 класса: велосипед (кросс-кантри), бег, лыжи. Среди его спортивных достижений – 1 место в биатлоне в команде с Василием Сидоровым.

«Главная цель – это больше не спортивные достижения, а поддержание общей физической формы и здоровья сердечно-сосудистой системы. Ну и, конечно, только в удовольствие», – отметил Александр.

**Желаем коллегам дальнейших успехов и спортивных достижений! И надеемся, что их пример вдохновит заводчан на активные занятия спортом.**



Василий Сидоров



Мужчины наши дорогие,  
Вы все Гусары удалые,  
И в день защитника страны,  
Хотим сказать, как вы важны:  
Веселье, радость в коллективе,  
Работать хочется всегда,  
Без вас не мыслим мы труда!  
Так будьте сильными, мужчины,  
Нам улыбайтесь без причины,  
Здоровья крепкого, везенья,  
Любви, удачи, настроения!

**С праздником!**

